

Hjem > Landdistriktsmidler > 2012 > Nul arbejdsulykker > **Tilsyn med den årlige arbejdsmiljødrøftelse**

Tilsyn med den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdstilsynet fører nu tilsyn med, om bedriften har haft den lovpligtige årlige drøftelse om arbejdsmiljø. *Hjælp til drøftelsen kan hentes hos den lokale arbejdsmiljøkonsulent.*

Siden den 1. oktober 2010 har det været lovpligtigt for virksomheder at holde en årlig drøftelse om arbejdsmiljøet. Arbejdstilsynet fører nu tilsyn med, om virksomhederne har haft drøftelsen. Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren kunne dokumentere, at arbejdsmiljødrøftelsen har fundet sted inden for det seneste år.

Sådan dokumenterer du

Virksomheden afgør selv, hvordan den vil dokumentere, at drøftelsen har fundet sted. Det kan fx gøres ved at notere i sin arbejdspladsvurdering (APV), hvornår drøftelsen fandt sted, og hvem der deltog - eller man kan bruge [Arbejdstilsynets skema](#)

Hvad skal man drøfte og med hvem

På den årlige drøftelse skal arbejdsgiveren sammen med medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen eksempelvis vurdere det seneste års indsats på arbejdsmiljøområdet og tilrettelægge det kommende års samarbejde. Det vil sige, at drøftelsen blandt andet skal bruges til at afgøre, hvilke tiltag der skal sættes i gang, eller hvilke arbejdsgange, der eventuelt skal justeres.

På virksomheder med 1-9 ansatte, er der ikke pligt til at oprette en arbejdsmiljøorganisation. Her skal den årlige arbejdsmiljødrøftelse gennemføres i samarbejde med de ansatte og eventuelle arbejdsledere.

Det kan være mange forskellige forhold at drøfte, men følgende punkter ligger fast:

- Tilrettelæggelse af indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlæggelse af hvordan samarbejdet skal foregå.
- Vurdering af om det foregående års mål er nået.
- Fastlæggelse af mål for det kommende års samarbejde.
- Drøftelse af om der er den nødvendige viden om arbejdsmiljø til stede i virksomheden

Arbejdstilsynet har udarbejdet en guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvori de enkelte punkter er uddybet. Den finder du [her](#)

Hjælp til den årlige drøftelse

Der er masser af emner at tage fat i, men det kan alligevel være svært at få taget hul på drøftelsen. Nogle landmænd allierer sig med en lokale arbejdsmiljøkonsulent og får hjælp til processen. Det er en måde at sikre sig, at der er specialviden til rådighed, og at en anden "styrer" processen, så alle kommer til orde. Samtidigt sikrer man, at alle de nødvendige emner bliver debatteret. Ikke mindst vil arbejdsmiljøkonsulenten kunne sørge for dokumentationen og en evt. opfølgning. Oversigt over lokale arbejdsmiljøkonsulenter finder du [her](#)

Der er også udarbejdet materiale, som er målrettet direkte til landmænd. I materialet kan man hente inspiration til at komme i gang med drøftelsen. Emner, der foreslås og uddybes, er fx ulykker, sygefravær, arbejdsfordeling, maskiner og håndtering af kemikalier.

Læs mere [her](#)



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Promilleafgiftsfonden for landbrug